

FORMULÁRIO DE METADADOS PARA DISPONIBILIZAÇÃO DE TRABALHOS DE CONCLUSÃO DE CURSO (TCC), MONOGRAFIAS E DISSERTAÇÕES DA FASEM

*Preenchimento obrigatório

 Graduação **Mestrado** **Doutorado****1. IDENTIFICAÇÃO DO TRABALHO:**

NÃO DIGITAR EM CAIXA ALTA!

Título do trabalho*:	DIREITO DO TRABALHO: Impactos da Covi-19 nas Relações Trabalhistas no Brasil
Título em outro idioma: (A fim de aumentar a visibilidade do documento)	
Data defesa*:	(30/12/2021)
Permissão de acesso ao documento*:	Acesso aberto (x) Acesso restrito () Embargo ()
Se o documento for de acesso restrito ou embargo, informe o motivo:	() O documento está sujeito a registro de patente. () O documento pode vir a ser publicado como livro, capítulo de livro ou artigo. () Outra justificativa: _____

2. IDENTIFICAÇÃO DO(S) AUTOR(ES):

Informe o nome do(s) autores(s), conforme o formato e a ordem de citação no trabalho

1	Nome do(a) autor(a)*:	ELIZETE PEREIRA DE AZEVEDO
	Como deseja ser citado*:	ELIZETE PEREIRA DE AZEVEDO
	E-mail*:	Lizazevedo4@gmail.com
	Link do currículo Lattes:	http://lattes.cnpq.br/2745010899743315

2	Nome do(a) autor(a)*:	
	Como deseja ser citado*:	
	E-mail*:	
	Link do currículo Lattes:	

3	Nome do(a) autor(a)*:	
	Como deseja ser citado*:	
	E-mail*:	
	Link do currículo Lattes:	

3. ORIENTADOR E COORIENTADOR(ES):

Orientador(a)*:	THAIS MONIQUE COSTA RODRIGUES
E-mail*:	thaismoniquecostarodrigues@gmail.com
Link do currículo Lattes*:	http://lattes.cnpq.br/9677436084273341

Coorientador(a)*:	
E-mail*:	
Link do currículo Lattes:	

4. MEMBROS DA BANCA:

Informe o nome do(s) autores(s), conforme o formato e a ordem de citação no trabalho

1	Nome*:	TÂNIA MOREIRA BORGES
	Link do currículo Lattes:	http://lattes.cnpq.br/6974684465518843
2	Nome*:	PAULO ROBERTO DE OLIVEIRA SANTOS
	Link do currículo Lattes:	http://lattes.cnpq.br/0175502078157172
3	Nome*:	
	Link do currículo Lattes:	
4	Nome*:	
	Link do currículo Lattes:	
5	Nome*:	
	Link do currículo Lattes:	

5. DESCRIÇÃO DO TRABALHO:

Informe as palavras-chave do documento descrito. Sugere-se também o uso de termos em inglês. Caso o idioma original seja inglês optar por outro idioma

Palavras-chave*:	Pandemia, Direito do Trabalho, emprego.
Palavras-chave (outro idioma):	Pandemic, Labor Law, employment.
Programa de Pós-Graduação (se houver):	
Área do Conhecimento*: Selecione a grande área, área do conhecimento e subárea correspondente, de acordo com tabela do CNPq.	Ciências Sociais Aplicadas
Citação *: Referência bibliográfica do documento (como o documento deve ser citado). Use as normas de acordo com a área, por exemplo: ABNT, APA, Vancouver.	AZEVEDO, E. P.

Resumo do documento. Preencha o campo de acordo com o idioma do documento.

Resumo:

O estudo apresentado em sequência se trata de uma pesquisa sobre os impactos da pandemia de Sars-Cov2, Covid-19, no Brasil e especialmente nas relações trabalhistas. Assim buscando compreender em como a atual crise sanitária gerou problemas justralhistas no ordenamento pátrio. O objetivo geral do estudo é Identificar de que forma a pandemia causada pela Covid-19 tem impactado as relações trabalhistas no Brasil. Para os objetivos específicos do estudo pretendem-se: 1. Compreender o momento pandêmico e suas influências no mercado de trabalho. 2. Investigar as mudanças nas relações de trabalho a partir da Lei 14.020/2020. 3. Descrever como as mudanças provocadas pela pandemia podem tornar as relações de trabalho precarizadas. a justificativa do estudo é de entender quais sejam as alterações no ordenamento justralhista que podem ser causadas pela pandemia. A metodologia utilizada neste estudo trata-se de estudo dedutivo, com utilização de pesquisa qualitativa e quantitativa, bem como utilizando de ferramentas de pesquisa bibliográfica e documental. A conclusão do estudo é no sentido de existirem precarizações de violações de certos direitos, especialmente com a Lei 14.020/2020, porém sendo necessárias para garantia de princípios de mínimo existencial, ainda sendo necessárias ações das mais diversas do Estado para a retomada do comum e dos postos de empregos perdidos

Abstract:

The study presented in sequence is a research on the impacts of the Sars-Cov2 pandemic, Covid-19, in Brazil and especially in labor relations. Thus, seeking to understand how the current health crisis has generated justice-labor problems in the national order. The general objective of the study is to identify how the pandemic caused by Covid-19 has impacted labor relations in Brazil. For the specific objectives of the study, we intend to: 1. Understand the pandemic moment and its influences on the labor market. 2. Investigate changes in labor relations since Law 14.020/2020. 3. Describe how the changes brought about by the pandemic can make working relationships precarious. the rationale for the study is to understand the changes in the justice-labor order that may be caused by the pandemic. The methodology used in this

study is a deductive study, using qualitative and quantitative research, as well as using bibliographic and documentary research tools. The conclusion of the study is that there are precariousness of violations of certain rights, especially with Law 14,020/2020, but being necessary to guarantee the principles of a minimum existential, still requiring the most diverse actions of the State to retake the common and of lost jobs

Possui agência de fomento?

Sim Não

Sigla: